

# Onderzoeksrapportage MijnBurgemeester Gemeente Losser

De gemeente Losser is op zoek naar een nieuwe burgemeester. Als onderdeel van deze zoektocht heeft de gemeente haar inwoners gevraagd naar wat voor persoon de gemeente op zoek moet. Wat zijn volgens de inwoners belangrijke eigenschappen voor de nieuwe burgemeester? En aan wat voor persoon denken zij wanneer zij de nieuwe burgemeester voor zich zien?

---

Datum: 23 februari 2024

Aantal deelnemers: 170

In opdracht van: Gemeente Losser



# In deze rapportage



## INHOUDSOPGAVE

<b>In deze rapportage .....</b>	<b>2</b>
<b>Aanleiding onderzoek .....</b>	<b>3</b>
<b>Samenvatting resultaten .....</b>	<b>5</b>
<b>Resultaten inwonersconsultatie.....</b>	<b>9</b>
Stellingen.....	9
Kenmerken .....	15
Open vragen.....	16
<b>Onderzoeksverantwoording .....</b>	<b>20</b>
<b>Bijlage 1: Typen burgemeesters .....</b>	<b>22</b>
<b>Bijlage 2: Toelichting betrokkenheidsprofielen.....</b>	<b>24</b>

# Aanleiding onderzoek



## HOOFDSTUK 1

### De tool 'MijnBurgemeester'

De gemeente Losser is op zoek naar een nieuwe burgemeester. Om inzicht te krijgen in wat voor iemand de inwoners graag zien als toekomstige burgemeester heeft Citisens de MijnBurgemeester-tool ontwikkeld. Via een online vragenlijst hebben de inwoners van gemeente Losser hun mening gegeven aan de hand van tien stellingen. Daarnaast typeerden zij de gemeente aan de hand van zeven kenmerken en kregen zij twee open vragen voorgelegd: "Als u de burgemeester van gemeente Losser één plek in de gemeente zou kunnen laten zien, welke plek zou dit dan zijn en waarom?" en "Als ik denk aan de nieuwe burgemeester van gemeente Losser, dan zie ik iemand die..." De resultaten van de inwonersconsultatie en bij wat voor type burgemeester de voorkeur van de inwoners van gemeente Losser ligt, leest u in deze rapportage.

### 4 Burgemeesterstypen

Inwoners verschillen van mening over wat iemand voor hen de ideale burgemeester maakt. Om deze verschillende ideeën te vatten ontwikkelde Citisens de MijnBurgemeester-tool, waarin onderscheid wordt gemaakt tussen vier verschillende typen burgemeesters. Deze typering werd opgesteld aan de hand van een combinatie van literatuurstudie en datagedreven onderzoek. Op basis van wetenschappelijke publicaties over leiderschapsstijlen werden vier dimensies geïdentificeerd: leiderschapsoriëntatie, omgang met macht, taakoriëntatie en communicatiestijl. Vervolgens zette Citisens in 2022 een onderzoek uit onder het Citisens panel waarbij invullers werden gevraagd wat iemand voor hen een ideale burgemeester maakt. Aan de hand van de resultaten van dit onderzoek werd voor elk van de vier dimensies in kaart gebracht wat de stijlvoorkeuren van de respondenten waren en hoe deze van elkaar verschilden. Dit werd gebruikt als input voor het opstellen van een stellingenset voor elk van de vier dimensies. Door middel van een clusteranalyse zijn vervolgens vier typen burgemeesters opgesteld:

1. Efficiënte Probleemoplosser: resultaat gedreven, op zoek naar oplossingen.
2. Trouwe Beschermers: blik vooral gericht op het heden, behoudend.

3. Enthousiaste Aanvoerder: zoekt de grenzen op, niet bang voor verandering.
4. Kritische Coach: gefocust op samenwerking, aandacht voor een goed proces.

Aan de hand van de MijnBurgemeester-tool kregen de invullers uit gemeente Losser te zien welk type burgemeester het best past bij de antwoorden die zij gaven. Naast een weergave van de resultaten per stelling, leest u in deze rapportage ook op welk type burgemeester de inwoners van gemeente Losser het vaakst uitkwamen. De beschrijvingen die de invullers te zien kregen voor elk van de vier verschillende typen vindt u in bijlage 1.

### **Inwoners bereiken**

De vragenlijst was te bereiken via de link [www.MijnBurgemeesterLosser.nl](http://www.MijnBurgemeesterLosser.nl) en toegankelijk via computer, tablet en smartphone. Daarnaast konden inwoners bellen naar onderzoeksbureau Citisens om de vragenlijst telefonisch in te vullen. Om zoveel mogelijk inwoners uit te nodigen tot deelname, is het onderzoek onder de aandacht gebracht via de gemeentelijke kanalen.

### **170 respondenten**

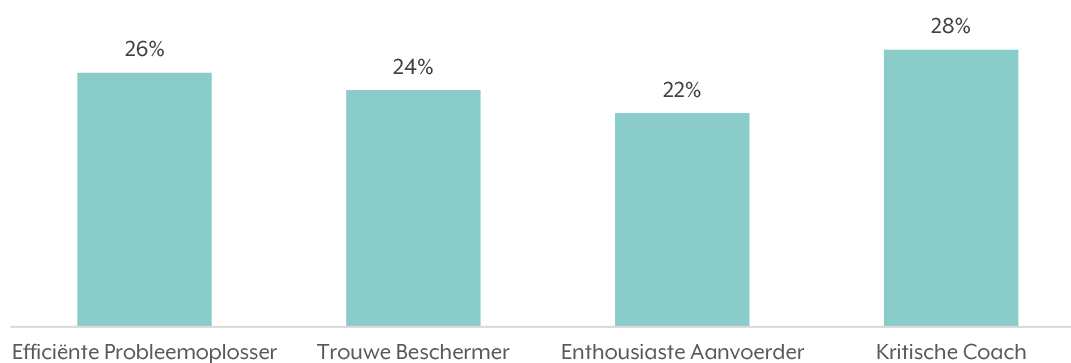
Uiteindelijk hebben de antwoorden van 170 inwoners die de MijnBurgemeester-tool invulden geleid tot de inzichten die u leest in deze rapportage. Door middel van verschillende verificatiemethoden zijn dubbele invullers en deelnemers van buiten de gemeente uit de resultaten gefilterd. Een toelichting op de analyse leest u in de onderzoeksverantwoording.

# Samenvatting resultaten

## HOOFDSTUK 2

### Type burgemeester

De antwoorden die de invullers gaven op tien stellingen, verdeeld over de vier dimensies, leiden voor iedere invuller tot een voorkeur voor één van de vier typen burgemeesters. Aan het eind van de vragenlijst kregen deelnemers een typering te zien van de burgemeester die het best bij hun mening past. De meeste deelnemers kwamen uit op een **Kritische Coach**, zoals blijkt uit onderstaande figuur. Kritische Coaches worden getypeerd door hun focus op samenwerking en een goed proces. Zij betrekken graag zo veel mogelijk mensen bij hun plannen en streven naar het behoud van een goede sfeer. Dit type werd opgevolgd door een **Efficiënte Probleemoplosser**. Efficiënte Probleemoplossers worden getypeerd door hun focus op resultaten en hun doelgerichtheid. Ze beoordelen per situatie wat er nodig is voor een zo goed mogelijke uitkomst.



Type burgemeester	%
Efficiënte Probleemoplosser	26%
Trouwe Beschermer	24%
Enthousiaste Aanvoerder	22%
Kritische Coach	28%

## Uitkomst per stelling

Inwoners van gemeente Losser zijn het op een groot aantal vlakken met elkaar eens wat betreft de nieuwe burgemeester van de gemeente. Wat vooral opvalt is dat zij een **informele** burgemeester zoeken die een echte **burgervader/-moeder** is en niet bang is om **gevoelens te laten zien**. De perfecte kandidaat is **strikt onpartijdig** en zorgt vooral voor een **goede sfeer**. Wel vinden inwoners het belangrijk dat de burgemeester **snel actie onderneemt** en **handhaaft** bij overlast.

Op andere punten is er minder overeenstemming. Zo zijn de inwoners van Losser het er niet over eens of zij een enthousiaste vernieuwer of een **stabiele factor** zoeken, maar voor het laatste is een lichte voorkeur. Ook twijfelen ze of ze een burgemeester willen die zich focust op de uitdagingen van de toekomst of op de uitdagingen van vandaag. Ze hebben hierin een lichte voorkeur voor **uitdagingen van de toekomst**. Als laatste zijn de inwoners van Losser het niet eens over hun voorkeur voor een burgemeester die bij dreigend gevaar **met elkaar om de tafel gaat** of hard optreedt. Voor het eerste is wel een lichte voorkeur.

## Gemeente Losser wordt omschreven als betrokken en trots

Invullers van de MijnBurgemeester tool konden uit een lijst van zeven vooraf geselecteerde en geteste kenmerken er twee selecteren die hun gemeente voor hen typeert. Inwoners van gemeente Losser omschrijven hun gemeente voornamelijk als **betrokken** en **trots**.

## Open vragen

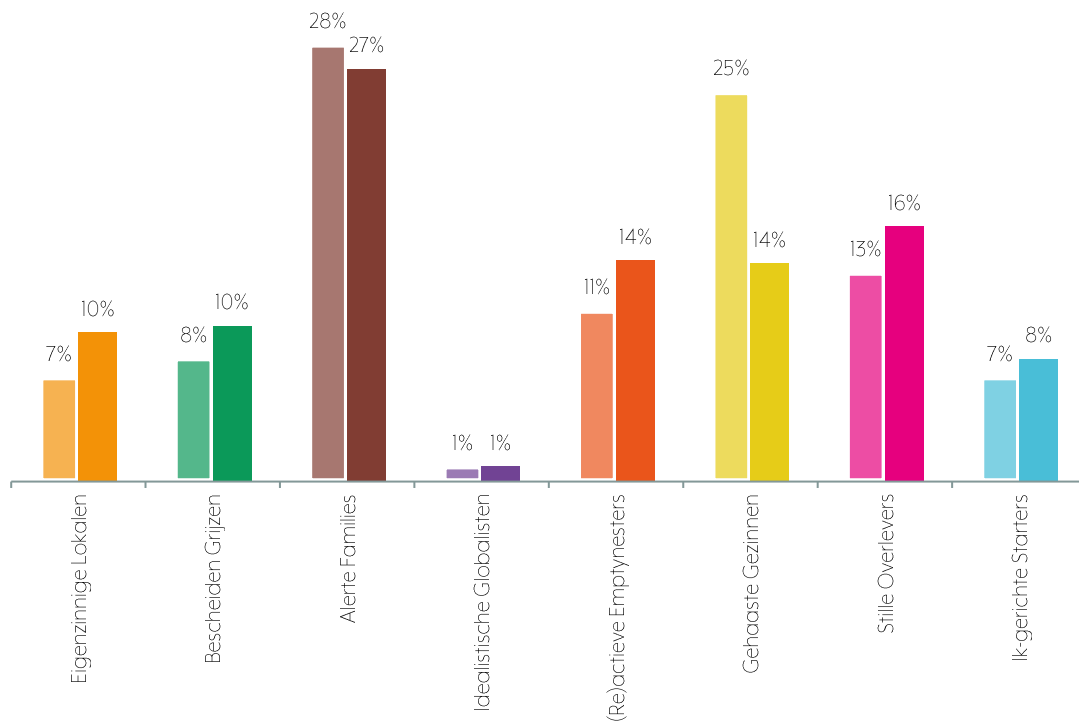
Uit de antwoorden op de open vraag waar zij aan denken bij een nieuwe burgemeester, blijkt dat deelnemers zoeken naar een burgemeester die **betrokken** is bij alle inwoners van Losser. Hij/zij moet een **verbindende factor** zijn en zich vaak **onder de mensen bevinden**. Toch is deze nieuwe burgemeester een echte **aanpakker** en durft hij of zij knopen door te hakken en te handhaven.

Als inwoners de nieuwe burgemeester één plek in de gemeente zouden mogen laten zien, zijn er een aantal antwoorden die vaak naar voren komen: de **natuurgebieden** en de **verschillende dorpen**. Daarnaast nemen invullers de nieuwe burgemeester graag mee naar **carnaval**.

## Achtergrond invullers

Wie zijn de invullers van MijnBurgemeester Losser? Het onderstaande figuur geeft een overzicht van de verdeling van de invullers van MijnBurgemeester Losser (links) en de inwoners van de gehele gemeente (rechts) over de betrokkenheidsprofielen van Citisens. Citisens categoriseert inwoners in acht onderscheidende groepen. Voor iedere groep is een betrokkenheidsprofiel opgesteld. Hierbij hebben we sociaal-demografische kenmerken uit gerenommeerde bronnen gecombineerd met eigen onderzoeksdata over betrokkenheid van inwoners bij de eigen leefomgeving, hun vertrouwen in instituties, participatiegedrag en communicatievoorkeuren. Een overzicht van de verdeling van de invullers over de acht profielen geeft inzicht in hoeverre verschillende typen inwoners hebben meegedaan aan het onderzoek: welke groepen zijn er bereikt en op wiens mening zijn de resultaten van de inwonersconsultatie gebaseerd? En in hoeverre is dit een afspiegeling van de gemeente als geheel?

Gemeente Losser kent voornamelijk veel Alerte Families. Ook de profielen Stille Overlevers, (Re)actieve Emptynesters en Gehaaste Gezinnen komen veel voor in de gemeente. Kijkend naar de verdeling van de invullers van MijnBurgemeester valt op dat de vragenlijst veel is ingevuld door Alerte Families en Gehaaste Gezinnen. Dit kan komen doordat beide groepen de voorkeur hebben om online benaderd te worden. Specifiek Gehaaste Gezinnen denken graag mee met de gemeente, maar door hun drukke leven doen ze dit het liefst via korte, online vragenlijsten. In bijlage 2 vindt u een toelichting op wat de specifieke betrokkenheidsprofielen inhouden.



Betrokkenheidsprofiel	Respons %	Gemeente Losser %
Eigenzinnige Lokalen	7%	10%
Bescheiden Grijzen	8%	10%
Alerte Families	28%	27%
Idealistische Globalisten	1%	1%
(Re)actieve Emptynesters	11%	14%
Gehaaste Gezinnen	25%	14%
Stille Overlevers	13%	16%
Ik-gerichte Starters	7%	8%



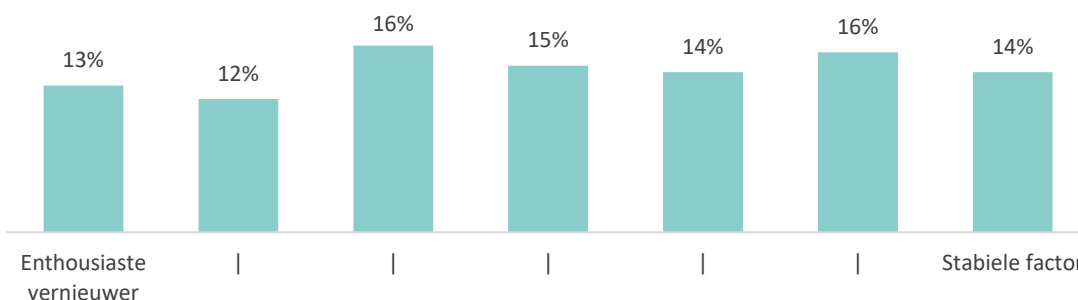
# Resultaten inwonersconsultatie

## HOOFDSTUK 3

Hieronder vindt u de resultaten van de tien stellingen waarover inwoners van gemeente Losser hun mening hebben gegeven. Bij elke stelling kon men aangeven welke eigenschap of welk gedragsvoorbeeld zij belangrijk vinden voor hun nieuwe burgemeester. Deelnemers konden zich positioneren op een zevenpuntsschaal om hun mening weer te geven.

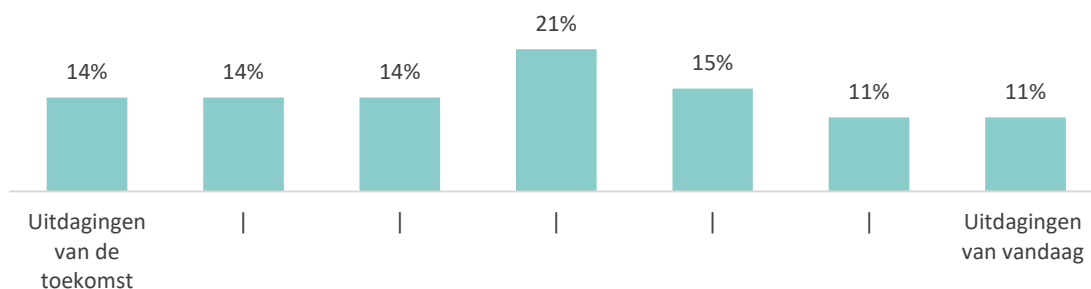
## Stellingen

### Enthousiaste vernieuwer of stabiele factor



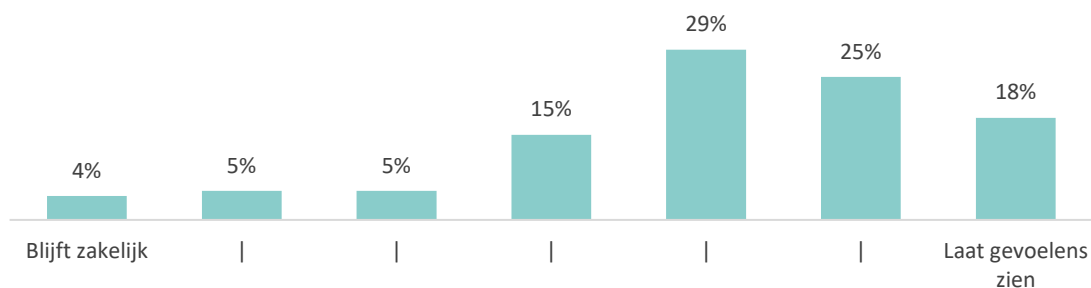
Mijn burgemeester is een: enthousiaste vernieuwer / stabiele factor						
Enthousiaste vernieuwer						Stabiele factor
13%	12%	16%	15%	14%	16%	14%

## Uitdagingen van de toekomst of vandaag



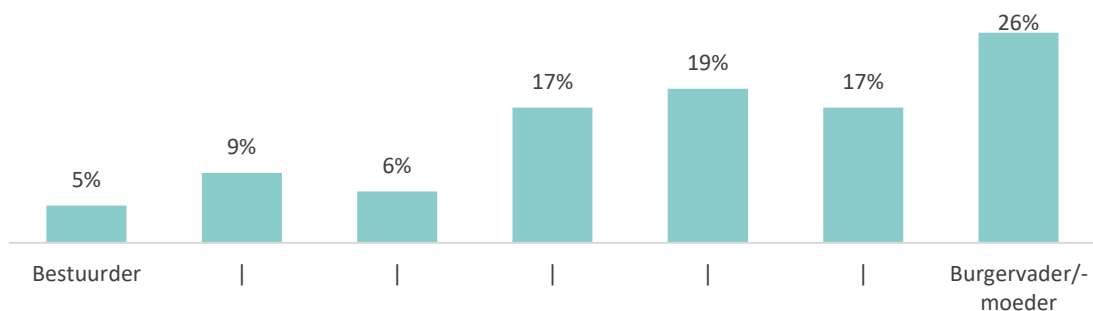
Mijn burgemeester richt zich op: uitdagingen van de toekomst / uitdagingen van vandaag						
Uitdagingen van de toekomst						Uitdagingen van vandaag
14%	14%	14%	21%	15%	11%	11%

## Blijft zakelijk of laat gevoelens zien



Mijn burgemeester: blijft zakelijk / laat gevoelens zien						
Blijft zakelijk						Laat gevoelens zien
4%	5%	5%	15%	29%	25%	18%

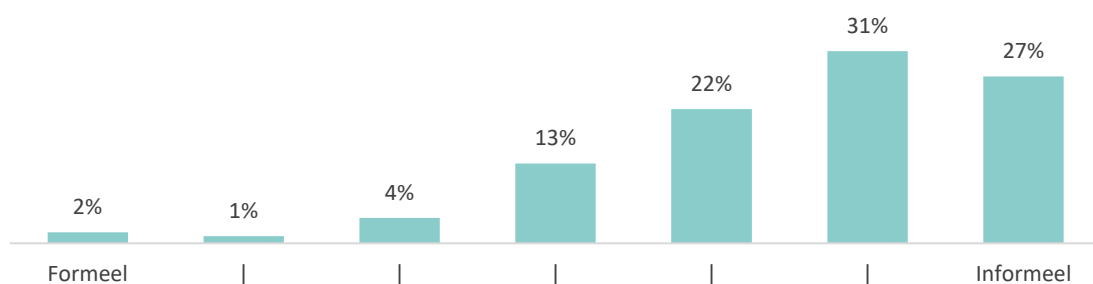
## Bestuurder of burgervader/-moeder



### Mijn burgemeester is vooral: bestuurder / burgervader/-moeder

Bestuurder						Burgervader/-moeder
5%	9%	6%	17%	19%	17%	26%

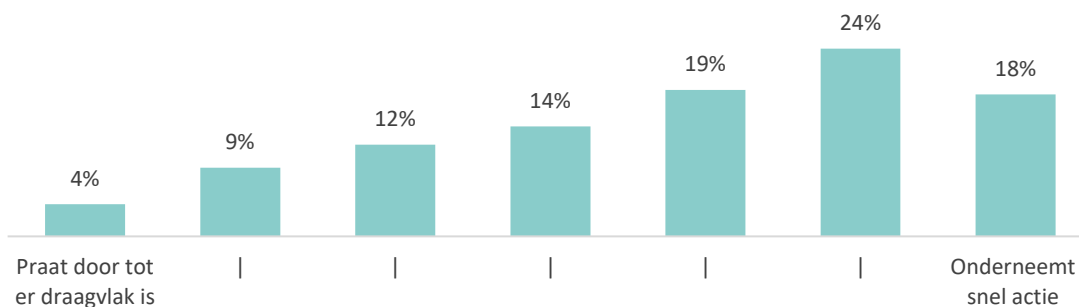
## Formeel of informeel



### De houding van mijn burgemeester is: formeel / informeel

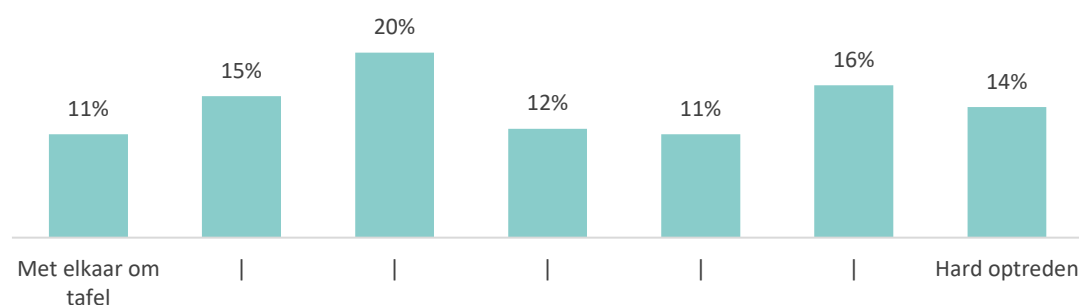
Formeel						Informeel
2%	1%	4%	13%	22%	31%	27%

## Praten tot er draagvlak is of snel actie ondernemen



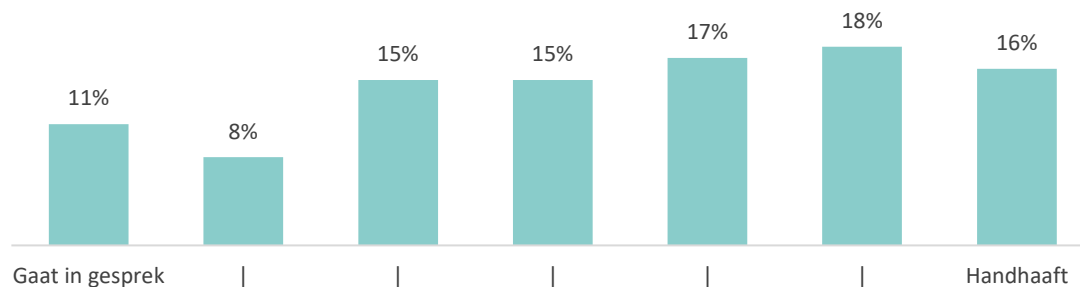
Mijn burgemeester: praat door tot er draagvlak is / onderneemt snel actie						
Praat door tot er draagvlak is						Onderneemt snel actie
4%	9%	12%	14%	19%	24%	18%

## Met elkaar om tafel of hard optreden



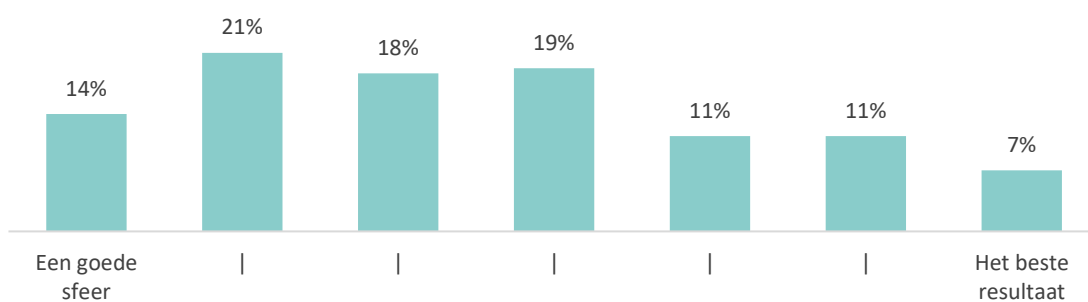
Mijn burgemeester bij dreigend gevaar: met elkaar om tafel / hard optreden						
Met elkaar om tafel						Hard optreden
11%	15%	20%	12%	11%	16%	14%

## In gesprek gaan of handhaven



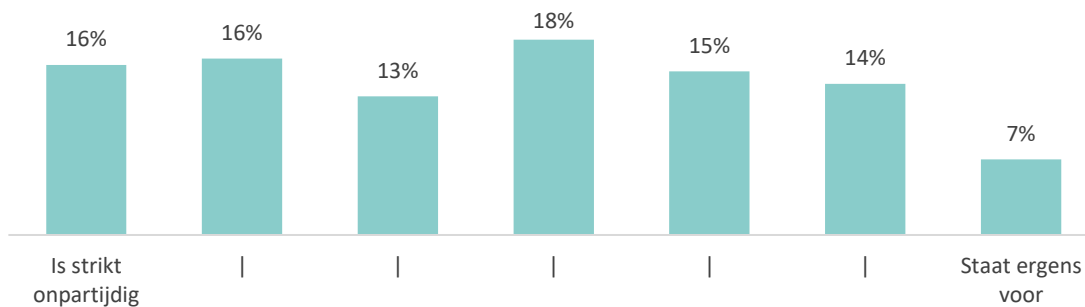
Mijn burgemeester bij overlast: gaat in gesprek / handhaaft						
Gaat in gesprek						Handhaaft
11%	8%	15%	15%	17%	18%	16%

## Een goede sfeer of het beste resultaat



Mijn burgemeester gaat voor: een goede sfeer / het beste resultaat						
Een goede sfeer						Het beste resultaat
14%	21%	18%	19%	11%	11%	7%

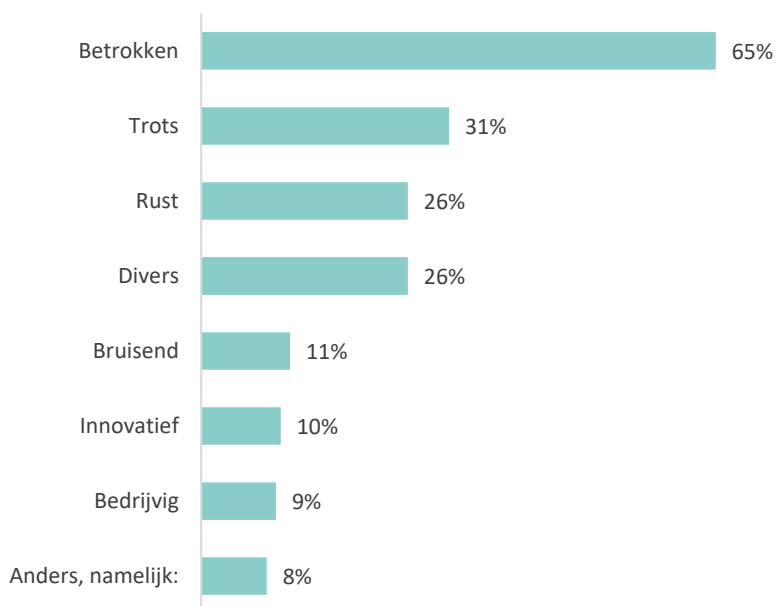
## Strikt onpartijdig of ergens voor staan



Mijn burgemeester: is strikt onpartijdig / staat ergens voor						
Is strikt onpartijdig						Staat ergens voor
16%	16%	13%	18%	15%	14%	7%

# Kenmerken

De inwoners van gemeente Losser werd gevraagd welke woorden zij vinden dat het karakter van hun gemeente het best omschrijven. Zij kregen zeven termen voorgelegd, waar zij er maximaal twee van konden selecteren. De inwoners van gemeente Losser omschrijven hun gemeente voornamelijk als 'betrokken'. Ook 'trots' werd vaak gekozen.



Welke twee woorden omschrijven het karakter van uw gemeente het best?	
Betrokken	65%
Trots	31%
Rust	26%
Divers	26%
Bruisend	11%
Innovatief	10%
Bedrijvig	9%
Anders, namelijk:	8%

# Open vragen

Inwoners is de volgende open vraag voorgelegd: 'Als u de burgemeester van gemeente Losser één plek in de gemeente zou kunnen laten zien, welke plek zou dit dan zijn en waarom?'. De antwoorden staan hieronder samengevat rondom enkele veelgenoemde plaatsen.

Thema	Korte omschrijving
<b>... de natuurgebieden, zoals de Zandbergen</b>	<p>Inwoners van Losser laten de nieuwe burgemeester graag de natuurgebieden rondom Losser zien. Zij zijn trots op deze gebieden en verbinden ze aan de identiteit van Losser. Natuurgebieden die genoemd worden zijn bijvoorbeeld de Zandbergen (met de Dinkel), Lutterzand en Beuningen Achterveld.</p> <p><i>Quote: "De natuur in Losser, zodat degene rust kan vinden in drukke tijden en met een frisse "kop" verder kan."</i></p> <p><i>Quote: "De Zandbergen/Lutterzand omdat we zuinig moeten zijn op onze natuur"</i></p>
<b>... álle individuele dorpen</b>	<p>Daarnaast geven inwoners aan dat de burgemeester een kijkje zou moeten nemen in alle verschillende dorpen. Specifiek wordt hierbij Beuningen genoemd. Invullers geven aan dat dit dorp achtergesteld wordt tegenover de andere dorpen.</p> <p><i>Quote: "Alle kleine dorpen die bij de gemeente Losser horen. Want Losser is de gehele gemeente Losser!"</i></p> <p><i>Quote: "Beuningen omdat dit dorp vaak vergeten wordt door de gemeente"</i></p>
<b>... geen plek, maar een feest: carnaval</b>	<p>Alhoewel het geen fysieke locatie is, noemen Lossenaren ook carnaval als een belangrijk onderdeel van gemeente Losser. Carnaval wordt gezien als een verbindende factor in de gemeenschap.</p>



*Quote: "Het carnavalsgebeuren, deze mensen, allemaal vrijwilligers, zorgen namelijk voor het grootste gezamenlijke, inclusieve volksfeest van Losser"*

*Quote: "Carnavalsloodsen, carnaval hoort bij Losser"*

Inwoners is daarnaast ook de volgende open vraag voorgelegd: 'Als ik denk aan de nieuwe burgemeester van gemeente Losser, dan zie ik iemand die...'. De antwoorden staan hieronder samengevat rondom enkele veelgenoemde eigenschappen.

Thema	Korte omschrijving
<p><b>... betrokken en verbindend is</b></p>	<p>Invullers zien de nieuwe burgemeester als een betrokken en verbindend persoon. Hij of zij moet zich betrokken voelen bij en geïnteresseerd zijn in alle typen inwoners binnen de verschillende dorpen van Losser.</p> <p><i>Quote: "Betrokken is met en bij alle inwoners. Voor dorpsbelangen gaat. Geen onderscheid maakt tussen ondernemers en rest van de dorpelingen."</i></p> <p><i>Quote: "Verbindt en luistert naar de behoefte van de inwoners van de gemeente Losser. Iemand die de dorpen laat leven en hun eigen identiteit mogen behouden."</i></p>
<p><b>... tussen de mensen staat</b></p>	<p>Daarnaast vinden invullers het belangrijk dat de nieuwe burgemeester zichtbaar is en zich vaak tussen de mensen bevindt. De burgemeester maakt graag onderdeel uit van de gemeenschap en laat zich zien bij evenementen of wanneer zich problemen voordoen. Voor sommige invullers betekent dit ook dat de burgemeester afkomstig is uit Losser.</p> <p><i>Quote: "Een mensenmens is, laagdrempelig in benadering, "onder de mensen" is. Mét de mensen is van alle lagen van de samenleving. Zijn of haar mensen en gemeente kent!"</i></p> <p><i>Quote: "Die de mensen begrijpt en die vooral uit de regio komt."</i></p>
<p><b>... een aanpakker is</b></p>	<p>Alhoewel Lossenaren een duidelijke voorkeur hebben voor een verbinder, betekent dit niet dat de nieuwe burgemeester alleen luistert naar haar inwoners. De toekomstige burgemeester moet ook knopen durven door te hakken en te weten van aanpakken.</p> <p><i>Quote: "Ter degene optreed wanneer het ook echt nodig is. "</i></p>

*Quote: "Zichtbaar is, in gesprek gaat met inwoners en ondernemers en tegelijkertijd slagvaardig is."*

# Onderzoeksverantwoording



## HOOFDSTUK 4

### Veldwerk

Dit onderzoek is uitgevoerd van 9 tot en met 18 februari 2024. Het onderzoek was via de open link [www.MijnBurgemeesterLosser.nl](http://www.MijnBurgemeesterLosser.nl) voor alle inwoners van gemeente Losser in te vullen. Om aandacht te vragen voor het onderzoek en mensen uit te nodigen om mee te doen, is een campagne opgezet met een mix aan online en offline middelen. De campagne bestond uit het inzetten van de gemeentelijke kanalen, waaronder de sociale mediakanalen van de gemeente. Daarnaast konden minder digitaal vaardige inwoners de vragenlijst telefonisch invullen.

### Stellingen

De inwonersconsultatie bestond uit tien stellingen, waarop invullers konden aangeven welke eigenschap of welk gedragsvoorbeeld zij belangrijk vinden voor hun nieuwe burgemeester. Deze stellingenset is ontwikkeld door Citisens, op basis van onderzoek naar leiderschapsstijlen van burgemeesters.

In 2022 is door Citisens een onderzoek uitgevoerd onder 1.228 leden van het Citisens panel, waarbij hen is gevraagd wat een burgemeester voor hen de ideale burgemeester maakt. Ook zijn aan de hand van diverse wetenschappelijke publicaties over leiderschapsstijlen vier dimensies ontleend die leiderschap karakteriseren: 1) leiderschapsoriëntatie, 2) omgang met macht, 3) taakoriëntatie en 4) communicatiestijl. Op basis van de verzamelde data uit het Citisens panel zijn stellingen toegekend aan elk van deze vier dimensies. Daarnaast werden op basis van dit onderzoek de zeven kenmerken voor de gemeente typering geselecteerd. De zeven kenmerken die inwoners voorgelegd krijgen zijn zowel onderscheidend als representatief bevonden.

Door middel van een clusteranalyse zijn er aan de hand van de vier dimensies verschillende typen burgemeesters te onderscheiden. Deze vier typen (Efficiënte Probleemoplosser, Trouwe Beschermmer, Enthousiaste Aanvoerder en Kritische Coach) vormen de basis voor de uitkomsten van de MijnBurgemeester-tool. Het type burgemeester dat het beste past bij de antwoorden die invullers gaven kregen zij aan het eind van de vragenlijst te zien. De beschrijving, zoals deze getoond werd, vindt u in bijlage 1.

## **Respons**

In totaal is de vragenlijst 178 keer ingevuld. Door middel van verschillende verificatiemethoden zijn dubbele invullers uit de resultaten gefilterd en zijn uitkomsten van inwoners buiten gemeente Losser uit de analyse gehouden. Onderdelen van het verificatieproces waren onder andere een check op e-mailadres, postcode en invultijd. Dit heeft geleid tot een netto respons van 170 invullers.

# Bijlage 1: Typen burgemeesters

Hieronder ziet u de omschrijvingen van de vier typen burgemeesters die de invullers aan het eind van de vragenlijst te zien kregen. Elke invuller kreeg het type te zien dat het meest overeen kwam met hun antwoorden op de stellingen. Daarnaast hadden zij de mogelijkheid om door te klikken en een omschrijving van alle vier de typen te lezen.

## **Efficiënte Probleemoplosser**

*“Waar een wil is, is een weg!”*

Probleemoplossers hebben hun blik gericht op het hier en nu, en gaan recht op hun doel af. Vaak zijn dit doelen die door anderen zijn gekozen en vastgesteld.

Onderweg gaan zij moeilijkheden niet uit de weg. Sterker nog, probleemoplossers gaan actief aan de slag met het zoeken naar een oplossing. Zoals de naam al doet vermoeden, denkt dit type liever vanuit mogelijkheden dan belemmeringen.

Dat komt omdat de probleemoplosser resultaten wil boeken. Ze kiezen voor houding die daar op dat moment bij helpt: formeel of informeel, samen met anderen of alleen. Het is maar net wat er nodig is om samen vooruit te blijven gaan.

## **Trouwe Beschermer**

*“Doe maar gewoon, dan doe je al gek genoeg”*

Wat moet er gebeuren en wanneer? Dit zijn de vragen waar de trouwe beschermer zich mee bezig houdt. Daarbij richt dit type zich op uitdagingen van dit moment. Trouwe beschermers zijn geen fan van verandering, liever beschermen zij dat wat bekend en vertrouwd is. Dat steken zij ook niet onder stoelen of banken.

Onderweg houdt de trouwe beschermer zich zowel bezig met het einddoel als het proces. Problemen zijn er om op te lossen, maar niet door van de gebaande paden af te wijken.

Als het nodig is, kan de trouwe beschermer voor een autoritaire houding kiezen. Bij dreigend gevaar ondernemen zij liever snel actie dan dat zij lang praten. En bevoegdheden zijn er om te gebruiken als de situatie daarom vraagt.

### **Enthousiaste Aanvoerder**

*“Alleen ga je sneller, samen kom je verder”*

De blik naar buiten! Dat is wat de enthousiaste aanvoerder typeert. Deze burgemeester richt zich op uitdagingen van de toekomst én heeft daar een visie op.

Enthousiaste aanvoerders zijn niet bang voor verandering. Sterker nog, onderweg zoeken zij rustig de grenzen op wanneer dat nodig is. Het liefst duiken zij de inhoud in om hun plannen werkelijkheid te laten worden.

Als het nodig is gebruiken enthousiaste aanvoerders hun bevoegdheden om zaken voor elkaar te krijgen. Daarbij gaan ze niet voorbij aan anderen. Met een enigszins informele houding weten zij anderen te betrekken en overtuigen. Samen onderweg naar die stip op de horizon.

### **Kritische Coach**

*“Teamwork makes the dream work”*

De kritische coach is een echte bruggenbouwer die energie krijgt van contact met anderen en steeds de samenwerking opzoekt. Dit type vindt het belangrijk om anderen zo veel mogelijk te betrekken en ervoor te zorgen dat zij tot goede ideeën en besluiten kunnen komen.

Onderweg heeft de kritische coach veel aandacht voor de omgeving: is iedereen nog aangehaakt? En hoe is de sfeer? Een goed proces is minstens zo belangrijk als een mooi resultaat.

Hoewel hun houding eerder formeel dan informeel is, zijn kritische coaches erg sociaal vaardig. Ze weten goed aan te sluiten bij de leefwereld van hun publiek en houden van duidelijke communicatie.

# Bijlage 2: Toelichting betrokkenheidsprofielen



## Eigenzinnige Lokalen 13% Nederland

Verdeeld over alle leeftijden.  
Opleidingsniveau vaker  
praktisch.  
Inkomen modaal of onder  
modaal.



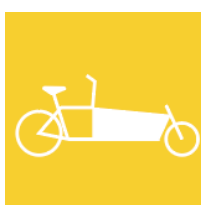
## (Re)actieve Emptynesters 10% Nederland

Leeftijd 45 jaar en ouder.  
Opleidingsniveau vaker  
theoretisch.  
Inkomen hoger dan  
gemiddeld.  
(Pre)pensioen.



## Bescheiden Grijzen 9% Nederland

Leeftijd 65 jaar en ouder.  
Inkomen iets beneden  
modaal.  
Praktisch opgeleid.  
Gepensioneerd, wonen alleen  
of met hun partner.



## Gehaaste Gezinnen 15% Nederland

Leeftijd tussen de 30 en 65.  
Inkomen modaal of boven  
modaal.  
Opleidingsniveau vaker  
theoretisch.  
Drukke gezinnen, wonen in  
dorpen of kleinere steden.



## Alerte Families 19% Nederland

Leeftijd 30 - 65 jaar.  
Inkomen beneden modaal of  
modaal.  
Opleidingsniveau praktisch.  
Gezinnen met kinderen,  
wonen vaker in dorpen.



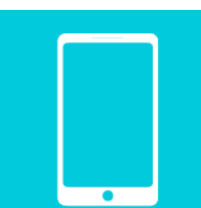
## Stille Overlevers 13% Nederland

Leeftijd 30 tot 65 jaar.  
Praktisch opgeleid.  
Beneden modaal inkomen.  
Weinig vertrouwen in de  
overheid, niet geneigd om  
mee te denken.



## Idealistische Globalisten 9% Nederland

Leeftijd tussen de 18 en 40.  
Theoretisch opgeleid.  
Verdiene boven modaal óf  
gaan dit binnenkort doen.  
Interesse in grote  
maatschappelijke thema's.



## Ik-gerichte Starters 15% Nederland

Leeftijd tot 45.  
Praktisch of theoretisch  
opgeleid.  
Gemiddeld inkomen.  
Alleenstaand of  
samenwonend, vaak voor het  
eerst in een koopwoning.